

COACHING UND SUPERVISION FÜHRUNGSKRÄFTE- UND TEAMENTWICKLUNG BERATUNG UND MODERATION

Dr. Florian von Dobeneck
Geboren am 25.05.1978 in
Filderstadt

verheiratet, 2 Kinder, deutsch

Magdalena-Gerber-Str. 14
D-79115 Freiburg
0176-81126394
info@florianvondobeneck.de

www.florianvondobeneck.de



*Ich beschäftige mich nicht mit dem, was
getan worden ist.
Mich interessiert, was getan werden
muss. (Marie Curie)*

Relevante Fort- und Weiterbildungen

2018	Design Thinking
Seit 2016	Systemische Supervision (DGSF)
2015	Transaktionsanalyse
2006-2010	Promotion: Kulturanthropologie (Albert-Ludwigs-Universität Freiburg) Thema: Deutsche Firmenentsandte in São Paulo (Brasilien)
2009	Internationales Projektmanagement
2009	Systemische Beratung
2000-2005	Magister: Erziehungswissenschaft/Kulturanthropologie (Albert-Ludwigs-Universität Freiburg) Schwerpunkte: Konstruktivistische Erwachsenenbildung/ Interkulturelle Kommunikation
2004	Trainer für Erlebnispädagogik

Berufserfahrungen

Seit 1998 freiberuflicher Coach und Trainer

Schwerpunkte:

- ✓ Coaching (Business- und Privat)
- ✓ Team- und Führungskräftetrainings im In- und Ausland
- ✓ Begleitung von Veränderungsprozessen
- ✓ Kommunikationstrainings
- ✓ Moderation von nationalen und internationalen Workshops
- ✓ Projektkoordination und Management
- ✓ Konzeptionierung von Instrumenten zur Personalentwicklung

Seit 2006 wissenschaftlicher Mitarbeiter Universität Freiburg (Teilzeit):

- ✓ Fachkoordination und Studienberatung
- ✓ Projektkoordination (Forschung, Studien- und Berufsberatung, Methodenkoffer zur Studien- und Berufsorientierung)
- ✓ Lehre (Qualitative Methoden, Interkulturelle Kommunikation)

**COACHING UND SUPERVISION
FÜHRUNGSKRÄFTE- UND TEAMENTWICKLUNG
BERATUNG UND MODERATION**

Branchenerfahrung

Aero Engines, Automobil(zulieferer)industrie, Consulting, Brauerei, Hausgeräteindustrie, ÖPNV und regionaler sowie überregionaler Personenverkehr, Pharmaindustrie, Verkehr und Verwaltung, Wissenschaft

Angebot

- ✓ Einzel-, Gruppen- und Teamcoaching sowie Supervision
 - ✓ Teamentwicklung
 - ✓ Führungskräfteentwicklung
 - ✓ Moderation
-

Arbeitsstil

- ✓ Belebend und pragmatisch
 - ✓ Anbietet und fördernd
 - ✓ Einfühlsam und Vertrauensvoll
-

Fremdsprachen

Französisch, Englisch, Portugiesisch: Gute Kenntnisse in Wort und Schrift
Spanisch: Grundkenntnisse

Relevante Publikationen

Acting global, thinking local - Deutsche Firmenentsandte in São Paulo. In: Spülbeck, Susanne/Ries, Johannes: Die verdeckten Spielregeln der Veränderung. Organisationsethnologische Perspektiven auf Chance Management und Unternehmenskultur (Unternehmensforschung, 6). Berlin 2015.

Mit Zinn-Thomas, Sabine: Multi-Lokalität? Deutsche Elitemigranten in Shanghai und São Paulo. In: Jöhler, Reinhard/Matter, Max/Zinn-Thomas, Sabine (Hg.): Mobilitäten. Europa in Bewegung als Herausforderung kulturanalytischer Forschung. Münster 2011.

Privilegierte deutsche Migranten in São Paulo. In: Matter, Max/Cöster, Anna Caroline: Fremdheit und Migration. Kulturwissenschaftliche Perspektiven für Europa. Marburg, 2011.

Mobile Eliten. Deutsche Entsandte und ihre Familien in São Paulo. Marburg 2010.

März 2019